

## Bemærkninger til "Aftale om aflønning af veterinærstuderende"

Fødevestyrelsens Kødkontrol har et ønske om at ansætte veterinærstuderende som ferie afløser.

Herved tilbydes de studerende muligheden for praktisk, studierelevant erhvervs erfaring, som de kan drage nytte af i deres fremtidige virke som dyrlæge efter uddannelse. Dertil kommer at de studerende får kendskab til nogle af de jobmuligheder som en ansættelse i Fødevestyrelsens Kødkontrol byder på.

Kødkontrollen aflønner veterinærstuderende med samme timeløn som tidligere, hvilket vil sige:

Aflønningen foretages med kvotatimeløn beregnet på baggrund af den årlige nettoløn på det til enhver tid værende begyndelsestrin for uddannede dyrlæger på AC skalaen (pt. basistrin 4) med tillæg på 35 % af slagteritillægget, jf. § 7 stk. 1 Protokollatet om fødevestyrelsens dyrlæger ved eksportslagterier, Der betales ikke pension af timelønnen. Arbejdstiden opgøres efter de for faste dyrlæger gældende regler. (svarende til en timeløn på 158,41 kr. niveau 1. april 2010) Der ydes nattillæg i henhold til § 5 i protokollat om fødevestyrelsens dyrlæger ved eksportslagterier af 22. december 2005. Overarbejde udbetales med den til enhver tid værende kvotatimeløn tillagt 50 %.

(Det bemærkes i den forbindelse, at aflønningen derved ikke tager afsæt i AC-overenskomstens regler om ansættelse af bachelorer).

Ansættelsen er betinget af, at den studerende har opnået godkendelse til at udøve kødkontrol hos Fødevestyrelsen.

Kødkontrollen har ikke hjemmel eller mulighed for at yde dyrlægestuderende time- og dagpenge og udokumenteret nattillæg som ved udstationering, ligesom der ikke kan ydes godtgørelse for udgifter til ud- og hjemtransport mellem bopæl og tjenestested. Begrundelsen for dette er, at man ved ansættelsen af en veterinærstuderende ansætter den pågældende med ét tjenestested, og der er således ikke tale om udstationering. Ansættelsesvilkårene er principielt de samme for andre personer, der ansættes fast eller midlertidigt i kødkontrollen.

Der ydes kun befodringsgodtgørelse, såfremt den studerende under tjenesten skal køre fra et tjenestested til et andet.

Omkring mulighederne for opgørelse og fradrag for udgifter mellem bopæl og arbejdssted henvises til de til enhver tid gældende skatteregler på området.

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med et varsel på 6 mdr. Kødkontrollen er også i opsigelsesperioden berettiget til at indgå aftaler på ovennævnte vilkår, hvis tiltrædelsestidspunktet for ansættelsen er inden ophøret af denne aftales opsigelsesfrist.

# Ministeriet for Fødevarer, Landbrug og Fiskeri

Fødevarestyrelsen



J.nr.: 2011-V5-4172-03814/BILK

## Aftale om aflønning af veterinærstuderende

Den danske dyrlægeforening og Fødevarestyrelsens kødkontrol har indgået følgende aftale om aflønning af dyrlægestuderende, som ansættes i fødevarestyrelsen.

### § 1 Løn

Aflønningen foretages med kvotatimeløn beregnet på baggrund af den årlige nettoløn på det til enhver tid værende begyndelsestrin for uddannede dyrlæger på AC skalaen (pt. basistrin 4) med tillæg på 35 % af slagteritillægget, jf. § 7 stk. 1 i Protokollatet om fødevarestyrelsens dyrlæger ved eksportslagterier (svarende til en timeløn på 158,41 kr. niveau 1. april 2010). Der betales ikke pension af timelønnen. Arbejdstiden opgøres efter de for faste dyrlæger gældende regler. Der ydes nattillæg i henhold til § 5 i protokollat om fødevarestyrelsens dyrlæger ved eksportslagterier af 22. december 2005.

### § 2 Overarbejde

Der ydes overarbejde i fornødent omfang. Overarbejde udbetales med den til enhver tid værende kvotatimeløn tillagt 50 %. Overarbejde udregnes efter de samme regler som i protokollat for FVST's dyrlæger ved eksportslagterier mv. af 1. april 2005.

### § 3 Godkendelse

Ansættelsen er betinget af, at den studerende har opnået godkendelse til at udøve kødkontrol hos Fødevarestyrelsen.

### § 4 Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft den 1. maj 2011.

Stk. 2 Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med et varsel på 6 mdr. Kødkontrollen er også i opsigelsesperioden berettiget til at indgå aftaler på ovennævnte vilkår, hvis tiltrædelsestidspunktet for ansættelsen er inden ophøret af denne aftales opsigelsesfrist.

For ADO/ Den Danske Dyrlægeforening:

For Fødevarestyrelsens Kødkontrol

  
Stine Søndergaard, den 11/5-2011

  
Finn L. Hansen, den 29/4-2011